

PRÉSENTATION

Dans le cadre de son chantier d'insertion dédié aux métiers de valoriste en ressourcerie, La Petite Rockette cherche son-a chargé-e d'accompagnement social et professionnel (13 postes en insertion actuellement).

Mission générale

- Inscrire le public en transition dans une dynamique d'emploi afin qu'il acquière l'autonomie nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle pérenne
- Participer à la résolution des problèmes d'ordre social, administratif, socio-économique des personnes en transition

Mission d'ACCOMPAGNEMENT et de suivi SOCIAL et ADMINISTRATIF

- Organiser le processus de recrutement (individuel ou collectif, rédaction et diffusion des offres, éligibilité)
- Accueillir le salarié et lui présenter le cadre de travail et l'association, expliquer les spécificités de son contrat de travail, commenter les documents administratifs, les documents internes (planning, règlement intérieur...).
- Evaluer la situation individuelle et/ou familiale de la personne en identifiant les problématiques sociales (logement, santé, justice, mobilité, garde d'enfants...)
- Engager les interventions de médiation nécessaires en favorisant l'autonomie des publics
- Informer et orienter les publics sur l'environnement local et les dispositifs dédiés
- Travailler avec les structures ressources du territoire afin de faciliter la mise en œuvre de solutions d'insertion

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

- Effectuer un diagnostic socio-professionnel : identifier les freins et les leviers en collaboration avec les encadrant-es techniques
- Accompagner les personnes en parcours d'insertion à élaborer ou consolider un projet professionnel
- Mettre en place des techniques d'intervention sociale pour accompagner à l'autonomie : *conduite d'entretiens individuels, réalisation d'étapes de parcours, définition d'objectifs d'accompagnement, mobilisation d'outils d'auto-évaluation des compétences avec les encadrant-es techniques...*
- Evaluer les besoins en formation des salarié.es en parcours et rechercher les financements correspondants
- Proposer et piloter des ateliers en lien avec l'emploi en fonction des besoins repérés
- Veille sur les offres d'emploi et recherches de nouvelles entreprises employeuses pour développer et mettre en œuvre des solutions d'insertion (*stages, PMSMP...*)
- Ajuster régulièrement les outils de suivi des salariés (*compte rendu, bilan, fiche individuelle, formation, mise à jour...*)

Missions de coordination au sein du pôle insertion : travail en équipe et en réseau

- Être garant du cadre de travail de l'ACI avec l'équipe d'encadrants
- Développer et entretenir un réseau de partenaires relatifs aux différentes problématiques de l'IAE et aux opportunités d'insertion et représenter l'ACI dans les instances partenariales
- Assurer la cohérence des pratiques : harmoniser les méthodes d'accompagnement et veiller à leur adaptation aux besoins des publics

- Participer au montage et à la conduite de projet et/ou à la réalisation d'actions collectives en matière d'insertion
- Participer à la rédaction des bilans, aux comités de pilotage et au dialogue de gestion
- Co-animer les réunions d'équipe : rendre compte des avancées des projets et des plannings à venir à la coordinatrice générale et l'équipe encadrante
- S'informer et capitaliser sur les pratiques et expériences inspirantes
- Elaborer et contribuer à la stratégie de communication en lien avec la chargée de communication

EXPÉRIENCES ET QUALITÉS REQUISES

CONNAISSANCES MÉTIER

- Connaissance avancée du fonctionnement d'un ACI ET/OU expérience significative auprès de publics en situation de vulnérabilité
- Règles de déontologie (discrétion, secret professionnel)
- Maîtrise des techniques d'accompagnement du champ social : conduite d'entretien, communication non violente, valorisation des personnes...
- Connaissance en psychologie, sciences humaines, ergonomie, approche interculturelle
- Connaissance de base de données et logiciels dédiés
- Connaissance des normes de sécurité et du droit du travail

COMPETENCES ET QUALITES

- Posture adaptée : reconnaissance des personnes comme actrices de leur parcours
- Posture réflexive : modifier aisément ses pratiques en réaction aux obstacles rencontrés, adapter son comportement en fonction de la situation
- Savoir prévenir et gérer les conflits
- Sens de l'accueil : Créer les conditions pour développer les capacités d'insertion sociale et professionnelle des personnes
- Capacité à fédérer et mobiliser une équipe de travail
- Sens de l'innovation, initiative, créativité, curiosité et prospective

CONDITIONS DU POSTE

- Poste basé au 41 rue Jacques Hillairet Paris 12^{ème} ,125 rue du Chemin vert, Paris 11^{ème} et très ponctuellement dans Paris et en région Parisienne.
- Prise de poste dès que possible
- Possibilité de quelques heures de télétravail
- Prise en charge de la mutuelle et de l'abonnement aux transports en commun à 50 %.
- 2 semaines d'autorisation d'absence rémunérée en plus des 30 jours de Congés Payés
- Prime de mobilité durable
- CDD un an
- Rémunération 1 591,20 € brute par mois

Candidater à recrutement@lapetiterockette.org